

Metodisk grundlag

Vores metodiske grundlag bygger på relationspædagogik. Vi arbejder ud fra elementer fra coaching, samt adfærdsterapi.

Efter der er skabt en tæt relation mellem mentor og mente'e arbejdes der systematisk og procesorienteret med:

1. Nuværende situation
2. Afklaring af ressourcer og barrierer
3. Terapi og coaching
4. Formulere realistiske mål, delmål
5. Udarbejdelse af handleplan
6. Tæt opfølgning på fremtidig mål
7. Fastholdelse i job og uddannelse

Grundpakken

Grundpakken er til de personer, der i en vis grad har ressourcer til bl.a. selv at stå op om morgenen, møde på arbejde og er i stand til at føre en tålelig tilværelse udenfor arbejdstiden.

Mentorens fokus vil primær være, fastholdelse og andre arbejdsmarkedsrelaterede problemstillinger.

Udvidet mentorordning

Den udvidede mentorordning kan på mange måder sammenlignes med en "støtte-kontaktperson". Måden hvorpå dette tilbud adskiller sig fra kontaktpersons-ordningen er, at fokus primært er rettet mod arbejdsmarkedet. Dog er der overført elementer fra kontaktpersons-funktionen. Denne løsning kan ses som alternativ til eventuel døgnanbringelse, da vi har døgnåbent alle ugens 7 dage.

Mentorer

Mentorkorpset består af konsulenter med flere års erfaring i arbejde med social udsatte mennesker.

Alle mentorer har som udgangspunkt en social eller sundhedsfaglig uddannelsesmæssig baggrund.

Der kan i tilfælde, hvor det viser sig hensigtsmæssig erhverves mentorer med anden uddannelse.

innochek

Telefon: 30 88 46 44
mail: jh@innochek.dk
Bygaden 11, Endrup
6740 Bramming



Mentor & Kontaktperson



Telefon: 30 88 46 44

Individuel kompetence udvikling

Konceptet

Ideen er specielt tilegnet ledige eller socialt udsatte borgere, som af forskellige årsager har vanskeligt ved at komme i arbejde, uddannelse eller andre arbejdsmarkedsrettede indsatsforløb.

Styrken ved mentorordningen er at mentoren følger mentee'en fra at være uafklaret til at være afklaret og fundet fodfæste på uddannelse / arbejdsmarkedet.

Hensigten er at udrede, motivere og fastholde mentee'en i planen med fokus på varig beskæftigelse.

Konceptet består af 2 overordnede pakker - en grundpakke og en udvidet mentorordning.

Derudover forsøger vi i samarbejde med sagsbehandler og mentee'en, at tilpasse individuelle forløb.

Målgruppen

Aldersgruppen er fra 16 år.

Målgruppen er defineret ved at have én eller flere af nedenstående problematikker:

- Emotionelle vanskeligheder
- Misbrug
- Sindslidelser
- Isolation
- Manglende netværk
- Integrations problemer
- Sociale vanskeligheder

Et eller flere af ovenstående punkter kan have medvirket til at mentee'en har manglende ressourcer eller urealistisk syn på egne færdigheder og faglighed.

Mentee'en kan have svært ved at begå sig i studiemiljø'er og har evt. manglende kendskab til valg af uddannelses-muligheder.

Mål

Det overordnede mål er, at mentee'en tilegner sig uddannelse eller kommer i ordinær beskæftigelse og bliver / forbliver selvforsørgende.

Derudover er formålet at:

- Komme tættere på et arbejdsmarkedsrettet forløb
- Bryde negative tanke- og handlemønstre
- Opnå erkendelse og indsigt i egen situation
- Blive i stand til at træffe hensigtsmæssige beslutninger
- Opnå forbedret livskvalitet og identitetsfølelse
- Skabe netværk
- Lære at begå sig i samfundet på lige vilkår som andre.